

Отд. культуры



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БУЗУЛУКСКИЙ РАЙОН
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.08.2015

№ 211

г. Бузулук

О внесении изменений в распоряжение от 02.08.2013г. № 257 «Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", реализуемых в муниципальном образовании Бузулукский район

В соответствии со статьей 15 Федерального закона Российской Федерации от 6 октября 2003г. 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статьей 24 Устава муниципального образования Бузулукский район, реализуется в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области № 488-п от 22.06.2015г. о внесении изменений в постановление Правительства Оренбургской области от 20.03.2013г. № 219-п.

1. Внести в распоряжение № 257 от 02.08.2013г. Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", реализуемых в муниципальном образовании Бузулукский район изменения, изложив план мероприятий в новой редакции, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу распоряжение № 281 от 05.09.2013г. о внесении изменений в распоряжение от 02.08.2013г. № 257 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», реализуемых в муниципальном образовании Бузулукский район».

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы района по социальным вопросам Алферова Н.Н.

Глава района

В.Ю. Садов

Разослано: в дело, отделу культуры, главам сельских поселений, финансовому отделу, заместителю главы по социальным вопросам.





ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», реализуемых в муниципальном образовании Бузулукский район

I. Цели разработки плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

1. Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - «дорожная карта») являются;

а) повышение качества жизни жителей Бузулукского района путем предоставления им возможности саморазвития через занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

б) обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

в) сохранение и развитие кадрового потенциала учреждений культуры;

г) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

д) сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала Бузулукского района;

е) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

2. В рамках структурных реформ предусматриваются:

а) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

б) обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет наиболее популярных спектаклей);

- в) создание многофункциональных культурных центров;
- г) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- д) создание условий для творческой самореализации жителей Бузулукского района;
- е) вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- ж) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;
- з) популяризация территории Бузулукского района во внутреннем и внешнем культурном пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- а) увеличение численности участников мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1

- б) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Бузулукского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5	8	15	26	33	38	44

- в) «увеличение количества библиографических записей в сводном каталоге районной библиотеки (по сравнению с предыдущим годом)»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0,5	1	1,5	3	5

- г) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, расположенных на территории Бузулукского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
24,3	24,9	25,2	27,7	30,2	32,5	35,3

4. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

- а) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных

на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

б) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Оренбургской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

в) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

5. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учётом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на областном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

а) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	54,1	65,9	62,8	82,4	100,0	100,0

б) численность работников районных муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
134	128	128	128	128	128	128

7. Показатели, характеризующие объемы финансирования мероприятий по совершенствованию оплаты труда:

а) дополнительная потребность в ассигнованиях на повышение оплаты труда в соответствии с динамикой примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и средней заработной платы в области:

(млн. рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
17,135	21,208	24,679	30,443	36,120	42,450

б) объемы ассигнований, предусмотренных на совершенствование оплаты труда работников учреждений культуры бюджетом Бузулукского района, с учетом средств, получаемых от проведения мероприятий по оптимизации расходов учреждений культуры:

(млн. рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14,506	14,506	14,506	14,506	14,506	14,506

в) дефицит средств на выполнение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

(млн. рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,629	6,636	11,091	15,937	21,614	27,944

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
I. Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных отделу культуры администрации Бузулукского района учреждений культуры и их руководителей района учреждений культуры и их руководителей	правовые акты органов государственной власти и органов местного самоуправления	Отдел культуры администрации Бузулукского района	ежегодно
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов учреждений, а также по	доклад отдела культуры администрации Бузулукского района	Отдел культуры администрации Бузулукского района	ежегодно

	привлечению средств от приносящей доход деятельности			
3.	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, а также методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики	приказ отдела культуры	приказ отдела культуры	2013-2018 годы
4.	Внесение изменений в примерные положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных отделу культуры, принятые в соответствии с требованиями действующего законодательства, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	приказ отдела культуры	приказ отдела культуры	2013 год
II. Создание прогнозного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	трудовые договоры с руководителям и учреждений	органы местного самоуправления, отдел культуры, заинтересованные организации	ежегодно
III. Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
6.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	доклад отдела культуры администрации Бузулукского района	Отдел культуры администрации Бузулукского района, учреждения культуры	2013-2018 годы
7.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к	трудовые договоры работников	Отдел культуры администрации	2013 год

	трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта		Бузулукского района, учреждения культуры	
8.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, подведомственных отделу культуры администрации Бузулукского района	приказ отдела культуры администрации Бузулукского района	Отдел культуры администрации Бузулукского района, учреждения культуры	2013-2014 годы

IV. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

9.	Образование постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	приказ отдела культуры администрации Бузулукского Района	Отдел культуры администрации Бузулукского района, учреждения культуры	2013 год
10.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	доклад отдела культуры администрации Бузулукского Района	Отдел культуры администрации Бузулукского района, учреждения культуры	ежегодно

V. Сопровождение «дорожной карты»

11.	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих	правовой акт учреждения	муниципальные учреждения культуры	2013 год
-----	--	-------------------------	-----------------------------------	----------

	категории работников (по согласованию с органом исполнительной власти области или органом местного самоуправления)			
--	---	--	--	--